

JAARVERSLAG 2022
STICHTING ST FRANCIS' HOSPITAL
MEDICAL SUPPORT GROUP



Hoofdstuk 1 Voorwoord van de voorzitter

In 2022 is er verder nagedacht over het idee om de verantwoordelijkheid van de fondsenwerving te verleggen naar St Francis' Hospital zelf, door middel van een daarop te richten afdeling PR & communicatie. Met alle buitenlandse gasten en artsen in opleiding zou er een solide database van ondersteuners op te bouwen zijn. Ook zou er lokaal wel het een en ander mogelijk zijn op het gebied van financiële steun, nodig, omdat er ondanks de verbeterde financiering door de Zambiaanse overheid tekorten zijn (voornamelijk op het gebied van onderhoud).

In het kader van het 'Change the Game' programma van Wilde Ganzen is de mogelijkheid onderzocht voor een gezamenlijk project. Als eerste stap financierde Wilde Ganzen de komst van een Tanzaniaanse consultant om de mogelijkheden van lokale fondsenwerving te onderzoeken. Vervolgens stelde het ziekenhuis-management intern een functionaris PR/fundraising aan. De Tanzaniaanse consultant, mr. Elias Xavier, achtte het project kansrijk. Daarom werd overeengekomen dat Wilde Ganzen en MSG gezamenlijk een 3-jarig project zullen opstarten vanaf begin 2023. Vanwege contractformaliteiten en om reden van continuïteit meefinanciert MSG dit project vanaf november 2022. Naar het zich laat aanzien vallen de resultaten niet mee. De reden daarvoor is slecht te achterhalen, maar vooralsnog lijkt het erop dat de aangestelde functionaris te laag staat in de hiërarchie en voor ieder initiatief toestemming moet hebben van een trits aan superieuren.

Maar er is ook goed nieuws: de renovatie van Kizito loopt uiterst voorspoedig én binnen het gestelde budget, dankzij de ervaren projectmanager Chungu en de goede contacten tussen hem en ons bestuurslid Leon Imandt. Zoals bij de meeste renovatieprojecten neemt Wilde Ganzen ook hier een deel van de kosten voor haar rekening.



We kunnen nog één enkel groot renovatieproject ondersteunen, waarna onze steun aan het St Francis' Hospital echt afgebouwd zal moeten worden. Onze inkomsten lopen terug en de leeftijden van de bestuursleden lopen op, de meesten zijn boven de 70. Opvolgers zijn moeilijk te vinden.

In 2022 volgde de overdracht aan de MSG van de gelden van de Vrienden van Minga. Het door ons gesteunde project van de nieuwbouw van de mannenafdeling in Minga werd naar tevredenheid beëindigd.

De contacten met het Border Hospital en met andere ondersteunende organisaties in Engeland en Schotland zijn ook in 2022 op initiatief van de Logy Legacy voortgezet.

Er is een uitgebreid zoomgesprek geweest met het management van St Francis' Hospital en leden van Logy Legacy en MSG. Hier zijn geen concrete afspraken uit voortgekomen. Een al jaren gewenst plan om de riolering van het St Francis' Hospital te laten aanleggen is een te groot project voor ons - zelfs met samenwerking met Logy Legacy.

Tot slot: Wij danken al onze trouwe donateurs en hopen dat we ook nog in de komende laatste jaren van de MSG op hen kunnen rekenen!

Peter Sleutelberg

Voorzitter St Francis' Hospital - Medical Support Group



Abraham Phiri in een door de MSG gedoneerde rolstoel

Hoofdstuk 2 De Stichting St. Francis' Hospital –Medical Support Group

Visie, missie en doelgroepen van Stichting St. Francis Hospital-Medical Support Group

Iedereen heeft recht op een goede gezondheidszorg. In onze visie is dit een goede en duurzame gezondheidszorg in de Oost-Provincie van Zambia.

Onze missie is sinds de oprichting in 1993 het ondersteunen van St Francis' Hospital in Oost-Zambia met materiële en immateriële middelen met als doel een duurzame verbetering van de gezondheidszorg. We richten ons sinds enkele jaren op een ontwikkeling van de basale gezondheidszorg met continuïteit voor de lokale bevolking, die niet meer afhankelijk is van buitenlandse hulp zoals die gegeven wordt door de Stichting MSG. De stichting richt zich op St Francis' Hospital omdat alle bestuursleden een grote betrokkenheid voelen voor dit ziekenhuis en specifieke kennis van de lokale situatie hebben waardoor onze middelen zeer effectief kunnen worden ingezet.

Kernwaarden van onze stichting zijn compassie met de lokale bevolking, respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met de lokale bestuurders, zijnde het management van het ziekenhuis zelf.

Doelgroepen zijn de ca. 270,300 inwoners rondom Katete zelf maar ook patiënten uit de oost-provincie van Zambia die doorverwezen worden naar het SFH. Wij richten ons op de gezondheidszorg in de Oost-Provincie van Zambia door het steunen van St Francis' Hospital. In de Oost-Provincie van Zambia wonen zo'n 1.7 miljoen mensen. Bovendien komen er patiënten uit andere delen van Zambia en uit Mozambique op eigen initiatief naar het ziekenhuis toe.

De resultaten van het afgelopen jaar 2022 worden beschreven in het hoofdstuk projecten.

Organisatie en partnerorganisatie:

De Stichting St Francis' Hospital - Medical Support Group werd op 20 november 1993 opgericht. De statuten werden notarieel vastgelegd op 26 januari 1994. De Stichting staat bij de Kamer van Koophandel te Den Haag ingeschreven onder nummer 41158345.

Het website-adres is: www.stfranchishospital-msg.nl. De stichting is een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) met een CBF Erkenning.



Het bestuur bestond in 2022 uit :

Heer P.H. Sleutelberg, voorzitter

Heer K. Vliegthart, penningmeester

Mevrouw A.C. Splint-Keilman, secretaris, bedsponsorplan, wheelchairfund, inkoop (medische goederen en contactpersoon Platform Zambia.

Mevrouw L.J. Engelen, vicevoorzitter, PR, webmaster.

Heer L.M.F.M. Imandt, contactpersoon projecten, contactpersoon voor Minga Mission Hospital..

Heer M.J. de Goeje, inkoop/ verzending medicijnen.

Mevrouw I. de Vries, arts

Het bestuur werd ook in 2022 geadviseerd door de heer P.A. Splint voor technische zaken.

Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis aan de doelstellingen van de Stichting en kennen het St Francis' Hospital uit eigen (al dan niet recente) ervaring:

Peter Sleutelberg, voorzitter van de MSG heeft als algemeen arts eind jaren zeventig 3 jaar in het St Francis' Hospital gewerkt. Na terugkomst in Nederland vestigde hij zich als huisarts in Schagen, waar hij tot 31 december 2011 als zodanig actief is gebleven. Hij is sinds de oprichting lid van het bestuur van de MSG.

Koen Vliegthart, penningmeester was als registeraccountant tot 2006 financieel directeur van een grote Nederlandse winkelketen maar is zich daarna voornamelijk met goede doelen bezig gaan houden. Hij werkte samen met zijn echtgenote (arts) in 2009 ruim twee maanden in het SFH waar hij de administrateur geassisteerd en geadviseerd heeft bij het opmaken van jaarcijfers en de overige boekhoudkundige processen. Sinds 2010 is hij lid van het MSG bestuur.

Lucy Engelen, webmaster, PR officer en vicevoorzitter verbleef in Katete van 1979 tot 1981 als vrijwilliger. Zij was op verschillende vlakken actief, onder meer secretariael en als leerkracht aan de toenmalige ziekenhuisschool. Zij is geregistreerd tolk/vertaler Engels van beroep maar tot 1 januari 2015 werkzaam als zzp'er (marketingadviezen en tekstschrijven). Zij was tot november 2020 voorzitter van de brancheorganisatie voor kleine goede doelen in ontwikkelingssamenwerking, Partin (www.partin.nl) en sinds de oprichting van de MSG bestuurslid.

Leon Imandt, contactpersoon voor de projecten in het SFH en in het Minga Mission Hospital was als biochemicus in het begin van zijn loopbaan hoofd van een hematologisch laboratorium en deed vervolgens veel ervaring op met managementtaken in diverse Nederlandse ziekenhuizen. Hij was kwaliteitsfunctionaris voor medische specialisten en vertrok oktober 2009 via VSO naar Chipata. Daar werkte hij 18 maanden als Health Coördinator voor de Katholieke bisschop Lungu en kreeg mede door de trainingen van MMF die twee jaar aan managementleden van Health Centra en Ziekenhuizen in het bisdom Chipata gegeven zijn, ook veel te maken met het SFH. Sinds zijn installatie als bestuurslid van de MSG is hij de contactpersoon bij Wilde Ganzen, en onderhoudt hij de contacten als algemeen projectmanager met het SFH over de bouwprojecten.

Michiel de Goeje, inkoper medicijnen, werkte na zijn apothekersopleiding van maart 1983 tot maart 1986 in het St Francis' Hospital in Katete als hoofd van de apotheek. Vanaf 1987 was hij werkzaam bij de stichting IDA, tot zijn pensionering in 2021 was hij hoofd kwaliteitszaken bij deze non profit organisatie. IDA levert wereldwijd medicijnen en medische hulpmiddelen aan lage- en middeninkomenslanden voor betaalbare prijzen. Michiel is bestuurslid van de MSG sinds 2007.

Arlet Splint – Keilman, secretaris, verpleegkundige – inmiddels gepensioneerd, is sinds 2002 lid van het bestuur. Zij doet alle voorkomende secretariële werkzaamheden, bijvoorbeeld het verspreiden van de bedsponsorverslagen. Zij kent het SFH sinds 2001, heeft het sindsdien 11 keer voor kortere periodes bezocht en heeft tijdens die bezoeken goede contacten opgebouwd met verpleegkundige collega's. Zij is bestuurslid van de Stichting Werkgroep Zambia (www.platformzambia.nl).

Irene de Vries, algemeen lid, was van november 2013 tot december 2015 als tropenarts werkzaam in het SFH, vnl. op de gynaecologisch-obstetrische afdeling. Zij en haar partner Huub Stelder hebben

net als veel anderen het Saint Francis' Hospital in Katete voor altijd in hun hart gesloten. Paul Splint, technisch adviseur, was als zodanig via PUM in 2001 een jaar in Katete en stelde daar in nauw overleg met het toenmalige management een tienjarenplan op (nieuwbouw én renovatie). Sinds 2001 keerde hij op verzoek van het management van het SFH of het MSG bestuur regelmatig terug in SFH en adviseert hij zowel het bestuur van de MSG als het management in Katete bij allerhande technische zaken. Bovendien is hij contactpersoon tussen de Schotse Logie Legacy en de MSG.

Zoals hierboven te lezen valt gebruikt ieder zijn of haar netwerk om de statutaire doelstelling: "ondersteuning van het SFH in materiële en immateriële zin" te verwezenlijken. Alle bestuursleden geven voorlichting in Nederland over ontwikkelingssamenwerking in het algemeen en ten behoeve van het St Francis' Hospital in het bijzonder.

Onze partner in het zuiden is het oecumenische ziekenhuis Saint Francis Hospital in Katete.

Het adres is PO Box 11, Katete, Zambia.

Er is een officiële website [www. supportstfrancishospital.org](http://www.supportstfrancishospital.org) die door de MSG betaald wordt en door mevrouw Engelen gevoed wordt met nieuwsberichten die zij uit Katete en van derden ontvangt.

Het management in het SFH bestond in 2022 uit

1. Dr.Lalick O.C. Banda -Senior Medical Superintendent
2. Dr. Dayson Kumwenda- Head Clinical Care.
3. Mr. Fred P. Ntongwe- Senior Hospital Administrator.
4. Ms. Victoria Tembo- Principal Tutor.
5. Mrs. Cathreen P. Mvula- Principal Nursing Officer.
6. Mr. Teniford J. Shawa- Assistant Accountant.
7. Mr. Gift Sianga- Assistant Accountant..
8. Mrs. Alice Chipalaya- Purchasing and Supplies Officer.
9. Mr. Jeremiah Nyirenda- Pharmacist in Charge.
- 10.Mr. Hilam Kalumbi- Senior Administrative Officer.

Het St Francis' Hospital is in 1948 opgericht als een Anglicaans ziekenhuis. Het staat in Katete District in de Oost provincie van Zambia, aan de Great East Road 500 km van de hoofdstad Lusaka en 125 km van de grens met Malawi. Hoewel oorspronkelijk een Anglicaans ziekenhuis wordt het sinds 1986 door de Anglicaanse Bisschop én de Katholieke Bisschop bestuurd.

St. Francis is sinds medio 2022 een zg. third level hospital en met name chirurgische, orthopedische, gynaecologische en kraamvrouwen plus mensen voor de oogarts worden doorverwezen. Naast curatieve zorg wordt er veel aandacht besteed aan preventieve zorg en ondersteunt het ziekenhuis 28 rural health centra. In de Oost Provincie wonen ca. 1,7 miljoen mensen, voornamelijk kleine boeren. Het ziekenhuis heeft officieel 450 bedden en ziet per jaar ca. 20,000 mensen op de poliklinieken . Er worden zo'n 15.500 patiënten opgenomen op de verschillende afdelingen, bijna 4000 vrouwen komen voor de bevalling in het SFH en er worden ca. 6000 operaties uitgevoerd in 2020.

Beleid van MSG

In het verleden hebben we veel aandacht gehad voor grotere infrastructurele projecten waarbij eenmalige investeringen tot duurzame verbetering leidden. Daaronder vielen renovatie of nieuwbouw van huizen voor staf of afdelingen van het ziekenhuis. Maar bijvoorbeeld ook ondersteunende infrastructuur zoals water en elektriciteitsvoorziening, riolering etc. Bij alle projecten hebben we rekening gehouden met de lokale inpasbaarheid zonder blijvende steun of expertise vanuit MSG voor functioneren en onderhoud.

Verder ondersteunden we training van medewerkers van het middenkader waardoor de kwaliteit van de medische zorg verbeterd kon worden en kennis weer overgedragen werd naar toekomstige medewerkers. We ondersteunden met immateriële zaken met name advies over plannen en uitvoeren van projecten. Dit zoveel mogelijk ter plaatse en in samenwerking met de eerstverantwoordelijke van het ziekenhuis zodat hierbij ook kennisoverdracht plaatsvindt.

Het ondersteunen van initiatieven gericht op participatie van de lokale Zambiaanse gemeenschap verloopt moeizaam.

Prioriteiten voor de verschillende projecten worden besproken in het bestuur van MSG waarbij rekening wordt gehouden met uitvoerbaarheid door en capaciteit van het lokale management.

Projectvoorstellen moeten zoveel mogelijk aan Smart criteria voldoen (specifiek, meetbaar, haalbaar, acceptabel, resultaatgericht en tijdgebonden). Bovendien moeten de beheerskosten en wervingskosten van activiteiten onder de tien procent van de totale materiële middelen blijven.

Tenslotte hebben we er altijd naar gestreefd om de middelen zo volledig en zo snel mogelijk aan te wenden en geen overbodige reserve te kweken, met dien verstande dat er voldoende liquide middelen beschikbaar blijven voor geormerkte projecten en onverwachte uitgaven. Vanuit oogpunt van duurzaamheid financieren we geen lopende kosten en salarissen. Dit is de primaire taak van de overheid.

Vanuit duurzaamheid streven we naar een ziekenhuis dat optimaal functioneert zonder afhankelijk te zijn van partijen buiten Zambia. Wij ondersteunen daarom versterking van het lokale bestuur die verantwoordelijkheid neemt en lokale fondsenwerving of sponsoring stimuleert. Wij verwachten dan op lokaal niveau ondersteuning vanuit de gemeenschap. Op langere termijn wanneer de economie en middenklasse in Zambia zich verder ontwikkelt moet het mogelijk zijn om voldoende middelen te genereren om aanvullende ondersteuning aan het ziekenhuis te bieden. Versterking van de capaciteit van lokaal bestuur en ontwikkeling van plaatselijke private initiatieven zal het draagvlak en de verantwoordelijkheid voor het ziekenhuis vanuit de overheid en vanuit de lokale gemeenschap bevorderen en daarmee het ziekenhuis onafhankelijk maken van steun vanuit Nederland.

In de afgelopen jaren hebben bestuursleden van de MSG door de wereldwijde pandemie het ziekenhuis niet kunnen bezoeken. De bestuursvergaderingen werden deels via ZOOM gehouden, deels daadwerkelijk in Laren of Amsterdam. De contacten met derden gingen ook grotendeels digitaal.

Arlet C. Splint-Keilman, secretaris MSG

Hoofdstuk 3 Financieel jaarverslag 2022

Balans per 31 december 2022

	31-12-2022	31-12-2021
ACTIVA		
Liquide middelen	91.765	147.228
TOTAAL ACTIVA	91.765	147.228
PASSIVA		
Algemene reserve	62.517	108.082
Bestemmingsfondsen:		
<i>Medicijnen en hulpmiddelen</i>		
Medicijnen	21.000	21.000
Amputee/Wheelchair fund	0	3.530
<i>Infrastructuur</i>		
Renovatie pers.won.+riolering	5.564	5.564
Project Minga Hospital	2.049	8.274
Gym	635	0
<i>Overig</i>		
VVF fonds	0	778
	29.248	39.146
TOTAAL PASSIVA	91.765	147.228

Staat van baten en lasten 2020

	2022	2021
BATEN		
Giften en donaties	7.259	20.564

Bedssponsoring	8.522	7.431
Bijdr. 500-Miles project	3.000	0
Bijdr. Gym	635	0
Rente inkomsten	8	0
	<hr/>	<hr/>
Totaal baten	19.425	58.495
LASTEN		
<i>Besteed doelstelling:</i>		
<i>Medicijnen en hulpmiddelen</i>		
Aankoop medicijnen/goederen		
Incl. Transportkosten	0	5.728
500-Miles project	3.000	0
<i>Infrastructuur</i>		
Verbouwing Kizito	62.062	0
Verbouwing Minga project	6.225	35.891
<i>Overig</i>		
VVF behandelingen	779	788
<i>Personeel</i>		
Pensioen- en ziektek. verz.	-103	-337
Fondswerver	1.167	0
<i>Overige kosten</i>		
Kosten werving van baten	1.258	1.512
Kosten beheer en administratie	500	292
	<hr/>	<hr/>
Totaal lasten	74.888	43.874
Saldo van baten en lasten	55.463	14.621
Toename bestemmingsfondsen	635	0
Vrijval amputee/wheelchair fund	3.530	0
Afname bestemmingsfondsen	7.003	5.642
	<hr/>	<hr/>
Resultaat t.i.v. algemene reserve	52.625	20.263
	<hr/>	<hr/>

Waarderingsgrondslagen

De volgende waarderingsgrondslagen zijn gehanteerd bij het jaarverslag 2022:

Algemeen

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.



De behandelde vrouwen gaan terug naar huis met een tas vol nieuwe kleding

Specificaties bij de jaarrekening over 2022

Verloop Algemene Reserve:

Stand 1/1/2022	108.082
Bij vrijval bestemmingsfondsen	9.899
Af: resultaat 2022	55.463
Stand 31/12/2022	62.517

VERLOOP BESTEMMINGSFONDSEN

	1-1-2022	bij	besteed	naar/van alg.res.	31-12-2022
<i>Medicijnen en hulpmidd.</i>					
Medicijnen en medische hulpmiddelen	21.000				21.000
Amputee/Wheelchair fund	3.530			-3.530	0
<i>Infrastructuur</i>					
Renovatie personeelswon.	5.564				5.564
Minga Hospital	8.274		6.225		2.049
Gym	0	635			635
<i>Overig</i>					
VVF fonds	779		779		0
TOTAAL	39.147	635	7.004	-3.530	29.248

De bestemmingsfondsen worden gemaakt voor concrete projecten waarvoor wel al een plan gemaakt is maar waarvan de activiteiten nog niet zijn begonnen c.q. zijn afgerond.

SPECIFICATIE LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2022	31-12-2021
ING 993 spaarrek	19.544	12.604
ING 993 vermogensspaarrekening	1.018	1.018
ING 230	15.318	47.729
ING 993	227	227
ING 230 spaarrek	55.659	85.650
TOTAAL	91.766	147.228

Toelichting op het financieel Jaarverslag

Overige baten en lasten

Alle inkomsten van de MSG worden na aftrek van wervingskosten en algemene kosten aangewend voor projecten. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding behalve een vergoeding voor gemaakte onkosten.

Wervingskosten en algemene kosten

De totale kosten voor werving van baten bedroegen in 2022 6,5% van de totale inkomsten. De kosten van beheer en administratie bedroegen 2,6% van de totale inkomsten.

De reserveringen zijn gedaan op basis van continuïteit.

Koen Vliegenthart RA, Penningmeester
januari 2023

Hoofdstuk 4 Projecten 2022

Renovatie afdeling Kizito

Na de voltooiing van de nieuwbouw van de afdeling Fysiotherapie eind 2021 is de aandacht weer verlegd naar de renovatie van de verpleegafdelingen. De afdeling Kizito, de afdeling Chirurgie voor mannen, is de enige afdeling die nog niet met behulp van MSG is aangepakt. Omdat bij de renovatie van de naastgelegen afdeling Mukasa het dak niet meegenomen was is dat wel opgenomen in dit plan. Dat leidde tot een begroting van bijna 1,5 Miljoen Kwacha, omgerekend ruim 93.000 euro. In het plan wordt naast de volledige vervanging van de asbest daken van Kizito en Mukasa de afdeling Kizito gerenoveerd volgens de van andere afdelingen bekende aanpak: aanbrengen van een pvc plafond en een terrazzo vloer, vervanging van de deurstijlen en deuren, aanbrengen van nieuwe ramen, nieuwe verlichting en binnen en buiten schilderen. Extra bij deze afdeling is het aanbrengen van een balie voor de verpleegkundigen in Kizito plus een kleine aanbouw met toiletten en wasbakken voor de staf.

Ook voor dit project is een aanvraag ingediend bij Wilde Ganzen voor ondersteuning door financiering van 1/3 van de kosten. Wij zijn heel blij dat Wilde Ganzen ook deze projectaanvraag weer gehonoreerd heeft en daarmee onze al jarenlange samenwerking heeft voortgezet. Gedurende de zomermaanden is er een tender uitgeschreven voor dit project die gewonnen werd door de firma "Construction for Africa". Op 8 december 2022 werd met dit project gestart te beginnen met de vervanging van de asbest daken door metalen platen. Natuurlijk begeleidt onze projectmanager Chungu Mutale ook dit project. Hij rapporteert elke twee weken over de voortgang. Vermeldenswaard is nog dat door de hevige regenval vlak na de start van het project een grote boom omviel, boven op een van de gangpaden en raakte ook het dak van de afdeling Kizito, gelukkig het nog niet vervangen asbest gedeelte. Het project vordert prima en zal naar verwachting midden 2023 klaar zijn.



Oude situatie Kizito

Exit Strategie

Medio 2022 zijn wij ook daadwerkelijk begonnen met onze exitstrategie. Wij kunnen nog één bouwproject samen met Wilde Ganzen sponsoren in St. Francis maar daarna zal het ziekenhuis zelf moeten zorgen voor de financiën voor onderhoud, renovatie en nieuwbouw.

Samen met Wilde Ganzen zijn we bezig om het ziekenhuis te helpen een afdeling Public Relations en Fundraising op te richten. In dit kader heeft het ziekenhuis een van haar medewerkers hiervoor vrijgemaakt, die gedeeltelijk door ons gefinancierd wordt. Wilde Ganzen heeft een Tanzaniaanse expert van hun programma Change the Game, een programma om organisaties zelfstandiger en meer zelfredzaam te maken, naar St. Francis Hospital gestuurd voor een inventarisatie van de kansen en mogelijkheden van fundraising binnen en buiten Zambia. Wij hopen dat deze inspanningen in 2023 de eerste vruchten zullen afwerpen.



Vervanging daken en schade aan gangpad door omgevallen boom.

Bedsponsor programma.

De inkomsten voor het programma waarbij particulieren of een maatschap de kosten van één bed naar de MSG overmaken zijn iets meer dan het voorgaande jaar maar dit komt door de nabetaling van één sponsor. Het aantal sponsoren is wel gelijk gebleven. In 2022 hebben we geen verzoek van het management gekregen om medische hulpmiddelen af te sturen. We hebben bovendien besloten geen (deel) container meer af te sturen omdat de kosten daarvan te hoog zijn geworden.

We hebben wel een rolstoel naar Lusaka door de lucht laten transporteren door Mission and Relief. Een dergelijke rolstoel is niet in Zambia verkrijgbaar. De rolstoel is in bruikleen gegeven aan de IT-er de heer Abraham Phiri (zie foto op blz. 4).

Het transport daarvan is uit het bedsponsor programma betaald maar we kregen de rolstoel zelf om niet. De sociaal werkster Chaze Sisamba stuurt elk kwartaal de rapportages voor de sponsoren door die door de secretaris van de MSG verder verspreid worden.

VVF project.

De MSG heeft het restant van de verzekeringspolis van wijlen dr. Joop Jansen begin oktober 2022 overgemaakt naar het SFH. Hiervan heeft men lokaal infuusvloeistoffen en hechtmateriaal kunnen aankopen. De coördinerende gynaecoloog had de MSG een lijst van noodzakelijke medische hulpmiddelen gestuurd, die zijn mede dankzij de Fistula Foundation van Zambia aangekocht.

Na afloop van het camp ontvingen wij een uitgebreide verantwoording. Van de 36 vrouwen die na de oproep via een lokale radiozender naar het ziekenhuis kwamen, werden uiteindelijk 28 patiënten daadwerkelijk met succes geholpen door een team van artsen die allen deze gecompliceerde operatie kunnen uitvoeren. Door een langdurige bevalling (vaak zonder deskundige begeleiding) was bij deze vrouwen een kunstmatige verbinding ontstaan tussen de vagina en de plasbuis.

Deze (veelal jonge) vrouwen hebben nu weer een beter leven, zijn niet meer incontinent van urine en kunnen zo weer in de maatschappij meedraaien. (zie foto op blz. 11 waar de dames na de behandeling met nieuwe kleding huiswaarts keren).

Leon Imandt en Arlet Splint

